

Народная правда

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН – СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЧЕТЫРЕ ВАЖНЕЙШИХ ВОПРОСА РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ ОБСУЖДАЛИСЬ РАБОЧИМИ – ДЕЛЕГАТАМИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ В МАРТЕ 2021 ГОДА

1 О СОЗДАНИИ РАБОЧИХ СЕКЦИЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Григорий Михаил
Юрьевич,
ООО «Ростсельмаш»,
оператор станка с ЧПУ,
г. Ростов-на-Дону

Какое положение у нас на предприятии? Такое же, как и других рабочих в буржуазной России. Оборудование старое, зарплаты низкие, интенсивность труда высокая.

Долгое время на заводе испытывали мелкие спонтанные забастовки, когда несколько рабочих не соглашались трудиться на тех условиях, которые предлагает начальство и выдавали свои. Где-то рабочим удавалось договориться и прийти к компромиссу с начальством. А в прошлом году работодатель выдвинул с предприятия почти целый участок рабочих (примерно 40 человек). Теперь обязанности распределены между остальными, а вот зарплату уволенных буржуа на нас не распределил. Так что без рабочего профсоюза не обойтись.

Профсоюз у нас есть, но никак, во всем поддерживает администрацию. Многие к нему присылали и думают, что профсоюз – это и есть такое недоразумение.

Рабочему человеку нужен свой профсоюз, в котором он, а не администрация, будет хозяином. В декабре мы создали инициативный комитет работников Ростсельмаша. На данный момент в нем пять человек, трое из которых – рабочие, члены РПР. Основная задача комитета – написание и продвижение коллективного договора, выражающего интересы рабочих нашего завода, а может быть, подходящего и для всех заводов Ростсельмаша.

Проект коллективного договора будет о зарплате, которая у других работников тоже должна повышаться в обязательном порядке. О рабочем времени, которое нужно сокращать без понижения зарплаты. Об охране труда и технике безопасности, чтобы с завода живым уйти, а не техника такая, что это может и не получиться.

И вот сейчас мы бьемся над этой задачей. В процесс включаются и другие рабочие, комитет понемногу привлекает их, как магнит стружку.

То нужно что-то напечатать, то что-то узнать, то помочь рабочему, на которого мастер впустил отгулы. Приходится то к одному обращаться, то к другому. Человек один раз поможет, другой. Так через некоторое время рассказываем о существовании комитета. Был интерес, начинаешь спрашивать: «А что делать-то надо?». Ответили: «А ты уже и так выполняешь работу члена комитета. Только надо заниматься еще вот этим и этим».

Кроме того, мы знаем, что сможем добиться принятия проекта коллективного договора только коллективными действиями. Понимаем, что нынешним составом мы едва ли сможем контролировать его исполнение: завод-то гигантский, а нас всё равно пока мало. Рабочих много, а организованных мало.

В будущем работа комитета (рабочей секции нынешнего профсоюза) приведет к созданию рабочего профсоюза на тех условиях, которые нам нужны для борьбы, но, чтобы это произошло как можно скорее, еще раз призываем остальных инициативных трудящихся завода «Ростсельмаш» вступить в новый профсоюз или активно помочь.

Комитет учится и распространяет знания. Нам ведь обязательно знать законодательство, особенно Трудовой кодекс, и методы борьбы с буржуа

и те, что раньше были, и те, что сейчас, особенно сегодня. Для учебы время от времени используем газету «Народная правда». Есть еще Красное радио Фонда Рабочей Академии, Красный университет тоже открыт для всех.

Рабочая партия России особенно важна для нас. Знаете, когда чувствуешь, что в любую минуту готовы оказать помощь людям, уже прошедшим школу профсоюзной борьбы, накопившим и обобщившим этот опыт, – обретаешь уверенность, которая легко передается другим участникам.

Отмечу, что большую помощь оказывают также и научные консультанты Российского комитета рабочих.

Товарищи! Начинайте с малого. Пользуйтесь нашим опытом. Создавайте инициативные комитеты рабочих (секции профсоюзов) на производстве.

Борьба – дело творческое, придумай что-то, получился – поделись с остальными. А без борьбы и мы пропадем, и страна без нас пропадет. Помните, что права не дают, а берут. Задача перед нами сложная, но выполнимая. Так что за дело, товарищи!



Евгений Леонов,
УТМК-Сталь,
подручный
сталевара,
г. Тюмень

Я тружусь на металлургическом заводе Тюмени с 2012 года, то есть десятый год. В декабре прошлого года мы провели собрание рабочих вместе с членами тюменской ячейки Рабочей партии России и решили создать свой профсоюз – «Металлургия Тюмени».

Нас приняли в состав Федерации профсоюзов России, которую возглавляет Сергей Анатольевич Ковалев. Сейчас мы подготавливаем проект прогрессивного коллективного договора.

В старом профсоюзе председатель говорил: «Вы приходите, беседуйте со мной, внесите изменения в коллективный договор». Мы ему много говорили, но в итоге в коллективный договор ничего не попало. Поэтому из старого профсоюза практически все вышли. Вот мы и создали новый.

Пришлось действовать, чтобы нас администрация услышала. После того, как она нас услышала, люди начали писать заявления в профсоюз и вступать в него и стали давать доверенности нашему профсоюзу на ведение коллективных переговоров.

Увидев это администрация, захотела оживить мертвый профсоюз. ИТР, кому под рукой, как говорится, поставили. Но это – не профсоюз.

Я на Российском комитете рабочих впервые. Надеюсь, что мне подскажут, как быть дальше, так оно и получится. На данный момент знаю конкретно, как действовать дальше. Всем хочу сказать большое спасибо за советы, за поддержку.



Чоп Алексей
Михайлович,
ЭПК-УФУ,
оператор станка с ЧПУ,
г. Екатеринбург

Сильно рабочая секция профсоюза не возникает. Должен быть первый шаг активности, а лучше – актив, который ведет агитацию в коллективе за совместные действия.

Когда мы говорим о создании рабочей секции профсоюза или инициативного комитета, то нужно написать, а для чего мы их создаем: для улучшения положения рабочих, принятия выгодного нам проекта коллективного договора и т.п.

Актив (активист) должен выбрать место и время для учредительного собрания инициативного комитета (рабочей секции профсоюза) и просто эти бумажки распечатать и раздать в коллективе. Бояться не стоит, потому что само по себе это – не создание профсоюза.

Говорят, что у рабочих существует страх борьбы за общие интересы. Товарищи, мне гораздо страшнее видеть бездействие рабочих. По-моему, вообще страшнее уже быть ничем. Я вот сейчас зарабатываю такие же деньги, какие в 2008 году. Но в 2008 году я приходил в магазин, выбирал тележку на пятьсот рублей. Сейчас на пятьсот рублей у меня даже дно той самой тележки не закрыто.

На Российском комитете рабочих я второй раз подряд. Большие делегатов, заметно больше стало и практиков. Создаются профсоюзы, инициативные, борющиеся.

Я призываю рабочих активизироваться во всех профсоюзах, и новых, и старых, в рабочих секциях старых профсоюзов, в инициативных комитетах, в городских объединенных рабочих и вступить в Рабочую партию России.



Кузнецов Владимир
Александрович,
АО «Киров-Энергомаш»,
токарь,
г. Ленинград

Если на предприятии у вас существует старый профсоюз, который все ругают, который ничего не делает – нужно идти и работать в этом профсоюзе. Ленин говорил, что нужно работать даже в самых реакционных профсоюзах.

Почему? Работая с этим профсоюзом, у вас больше возможности воздействовать на широкую аудиторию. Старый профсоюз куда беднее тоже проводит конференции и собрания, на этих собраниях можно выступить и высказать свою точку зрения, свои предложения.

Снова работаю на Кировском заводе. Первый раз пришел на него полтора года после ГИТУ, тоже токарем. Тогда и оборудовали, и методы работы, и технологии были прогрессивнее того, что я увидел сейчас. Собственники завода пытаются запереть с рабочими. За эти три месяца произошла индексация зарплаты, в том числе и у меня.

Многие скажут, что мы на Российском комитете рабочих занимаемся отстаиванием прав рабочих, думаем, как добиться повышения зарплаты, сокращения рабочего дня. А можно это назвать иначе: здесь происходит формирование пролетариата в класс, а когда класс организован, он непоколебим, никакая буржуазия ему не

страшна. Другое дело, что часто экономическими требованиями буржуазия не победишь.

Выступая за экономические требования, рабочий класс должен создавать советы, чтобы установить свою диктатуру.



Федорова Ксения
Сергеевна,
ведущий
техник,
МГУ,
г. Москва

Я услышала у товарища с Кировского завода об «индексации зарплаты». Хочу еще раз напомнить, что индексация проводится после того, как повышали цены на всё, и вы весь год покупали всё меньше, меньше и меньше. Значит, если вы ограничиваетесь индексацией, то вы ставите своей целью терять, терять и терять реальные доходы. А надо повышать зарплату, чтобы можно было купить больше товаров.

Рабочим нужна не «индексация», необходимо повышение реального содержания заработной платы. Значит, надо требовать увеличения зарплаты хотя бы на 10% выше уровня инфляции.



Козлов Павел
Владимирович,
картоточный завод ОО
«ЛХК»,
токарь,
г. Новосибирск

Хотелось бы тоже поделиться своим небольшим, но всё-таки опытом профсоюзной работы.

В начале года мы провели собрание на заводе и создали профсоюз. Решили начать с того, чтобы организовать досуг, сплотить народ, чтобы семьи участвовали, дети. Наша задача – создать ядро профсоюза, которое начнет притягивать к активной профсоюзной работе остальных.

Против нас, рабочих, ведется объединенная борьба капиталистов – эксплуататоров. Я рад, что есть адекватный ответ в лице Российского комитета рабочих. Постараюсь посещать его без пропусков.



Золотов Александр
Владимирович,
доктор экономиче-
ских наук,
профессор,
консультант РПК

Профсоюз, в котором активно действуют рабочие, добиваясь повышения зарплаты, улучшения условий труда, такой профсоюз признан рабочими и потому он официальный, настоящий.

Товарищ Григорьев сделал очень хороший доклад. Речь идет о создании рабочих секций в уже существующих

профсоюзах (на «Ростсельмаше» такая секция называется «Инициативный комитет»).

Что это такое? Это рабочие, которые объединяются для отстаивания своих интересов в теперешнем профсоюзе.

В своё время такую работу на нижегородском заводе «Электромаш» проделали Владимир Михайлович Курдюков и его товарищи. Профсоюз «Электромаша», оставаясь в ФНПР, не раз добавлял своих требований, проводя забастовки.

Почему речь идет о рабочей секции профсоюза? Потому что существует еще очень много профсоюзных организаций, и там надо начинать работать. И начинать надо так, чтобы не давать повод нападать на активных рабочих, пока рабочая организация не успела набрать силу. Вы действуете в существующем профсоюзе, вносите предложения в профком, инициируете проведения профсоюзных собраний в цехах. За это надо платить на профсоюзного активиста профсоюзным бюрократам, хоть администраторам никак не с руки.

А когда ядро рабочей секции завоеует авторитет у рабочих, тогда организованных таким образом рабочих уже не остановишь. Рабочая секция сама решит, что делать дальше: превращать старый профсоюз в настоящий, переименовать профком, или утверждать новую профсоюзную организацию.

Смелые люди с твердой позицией в борьбе за интересы класса знают права рабочих, действуют обдуманно и притягивают к себе товарищей. Рабочие знают, что своих активистов надо поддерживать и защищать, без них профсоюзная организация умирает, коллективные действия затухают. А в одиночку рабочему не выстоять.

Теперь об охране труда. Если возникает угроза жизни и здоровью, то в соответствии со статьей 379 Трудового кодекса, работник вправе отказаться от выполнения такой работы до устранения нарушений (известив работодателя или своего непосредственного руководителя в письменной форме). Надо выяснить, какие факторы, депутированные на рабочем месте, у вас по шуму, загазованности и т.д., и когда реальная картина отклоняется от этих норм.

На любом предприятии работники могут одновременно отказаться от работы, угрожающей жизни и здоровью. Когда понадобится, например, поддержать требования, предъявленные профсоюзом работодателю.

Российский комитет рабочих, создавший профсоюзом докеров Санкт-Петербурга, Объединенным рабочим Ленинграда, Москвы и Нижнего Новгорода в 1994 году – это штаб рабочего движения. Сегодня мы видим, что в РКР направлены новые люди с заводов и фабрик. Когда такие силы твердых и сознательных рабочих собираются, можно не сомневаться, что рабочее движение не оставит, что оно победит.

«Не работать внутри реакционных профсоюзов, это значит оставить недостаточно развитые или отсталые рабочие массы под влиянием реакционных воззрений, агентств буржуазии, рабочих аристократов или «обуржуазившихся рабочих»

30 ЛЕТ БОРЬБЫ ЗА ПРАВДУ

Российской общественно-политической газете «Народная правда» исполняется 30 лет. Она была учреждена летом 1991 года, когда газету «Правду», созданную Владимиром Ильичем Лениным, захватили Горбачев и его приспешники.

Горбачевскому курсу на утверждение капитализма в СССР противостояли сторонники движения «Коммунистическая инициатива», добившиеся создания Коммунистической партии РСФСР как ядра коммунистических сил в КИСС. Хотя и в КП РСФСР настоящие коммунисты оказались в меньшинстве, но всё же они заставили её руководство учредить «Народную правду» и назначить её главным редактором Виктора Георгиевича Долгова – активного борца за возрождение компартии как партии рабочего класса.

С осени 1991 года «Народная правда», выходившая в восьми полосах формата А2, еженедельно, тиражом 200 тыс. экземпляров, стала центром сплочения коммунистических сил России, давала трибуну тем, кто боролся против подчинения нашей страны западному капиталу. Именно «Народная правда» опубликовала проект Советской Конституции, предусматривавшей формирование государственной власти трудовыми коллективами предприятий и учреждений.

В октябре 1993 года газета призвала защитить парламент, называвшийся тогда Съездом народных депутатов, от путчистов – ставленников американского фашизма на экспорт (статьи «Раздавить гадину» и «Подарим путчу Ельцину»). Есть заслуга «Народной правды» и в том, что фашистский режим не утвердился в России, что его заменили демократией (пока – буржуазной).

Газета опубликовала проект Трудового кодекса России, разработанный специалистами Фонда Рабочей Академии, который содержал нормы, нацеленные на улучшение положения работников (о введении 7-часового рабочего дня, о включении 23 февраля в число нерабочих праздничных дней и т.д.). «Народная правда» обеспечивала активную информационную поддержку прогрессивному проекту. В результате были сорваны попытки компрадорской (продавшей западному капиталу) части российской буржуазии проталкивать Трудовой кодекс, по сути, лишавший наёмных работников трудовых прав.

У газет с такой позицией в буржуазном обществе не могли не возникнуть финансовые проблемы.

Пришлось временно сократить количество её выпусков в полномочном объёме до двух в год.

«Народная правда» стала трибуной передовых рабочих России – участников семинара по рабочему профсоюзному движению – Российского комитета рабочих, организуемого един

раз в полгода в Нижнем Новгороде. Ни одна газета в России, и, наверное, в капиталистическом мире, как бы часто она ни выходила, не опубликовала столько выступлений и фотографий рабочих, сколько опубликовала «Народная правда». Для этой цели очень подходил большой формат газеты, использование крупного шрифта для набора текста. Главным местом её распространения стали заводские производные.

«Народная правда» выполняет роль «тяжелой артиллерии» в руках боевые профсоюзные организации. Во время острого трудового конфликта с работодателем профсоюз Ленинградских докеров подготовил материалы в газету и профсоюзников её выпуск большим тиражом, что помогло забастовщикам победить.

Газета всегда поддерживает борьбу Федерального профсоюза авиационщиков – авангарда профсоюзного движения России. Президент ФПАД Сергей Антонович Ковалев регулярно выступает на страницах «Народной правды».

Растущее в народе разочарование капиталистическим строем повысило интерес к «Народной правде». Возрастает финансовая помощь народа газете. Это позволило увеличить её тираж и количество выпусков: в формате своего специального выпуска «За рабочее дело» газета выходит 10 раз в год, в большом формате – 2 раза в год.

Сотни распространителей газеты, прежде всего из числа членов Рабочей партии России, регулярно вручают её экземпляры главным адресатам – десяткам тысяч рабочих заводов и фабрик по всей России. Все мы – авторы материалов, распространители, читатели, – настоящие друзья «Народной правды» и вправе всемерно объединиться в общества её друзей.

Нашими общими усилиями газета будет развиваться. В качестве первого шага пора переходить к ежеквартальному выпуску большой «Народной правды».

«Народная правда» была, есть и будет гласным организованным рабочим классом и его сторонниками в борьбе за процветание России!

А.В. Золотов,
соучредитель «Народной правды» в 1991 г.,
член Редакционного совета с июня
основания, её главный редактор с 2021 г.

М.В. Панов,
заместитель главного редактора,
главный редактор «Народной правды»
с 1996 по 2020 гг.

Видеозапись Российского комитета рабочих находится на канале YouTube по адресу:
https://www.youtube.com/channel/UCFLgHkR0Wg8UrtjYH3m4eb0G04_abYruGn

Материалы расположены также на страницах Рабочей партии России и Фонда Рабочей Академии (фонда содействия обучению рабочих) в сети ВКонтакте, на сайтах РПР и ФРА



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«В целях преодоления подчинения профсоюзных организаций работодателям, стремящимся к образованию «карманных профсоюзов», Российский комитет рабочих рекомендует в инициативном порядке создавать в профорганизациях рабочие секции, берущие в свои руки составление и продвижение прогрессивных проектов коллективных договоров, организацию коллективных трудовых споров за улучшение условий труда и оплаты работников».

В этой работе необходимо руководствоваться программой Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий».

За координацию деятельности рабочих секций профорганизаций целесообразно создавать городские объединения рабочих.

Нижний Новгород, 21 марта 2021 г.

2 О ВЫДВИЖЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К РАБОТОДАТЕЛЮ О ПРИНЯТИИ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОСТАВЛЕННОГО РАБОТНИКАМИ



Калютин Валентин Владимирович,
АО «Саровская тепловая компания»,
электромонтер,
председатель РКР

Все сознательные рабочие должны иметь свой проект коллективного договора. Именно свой проект! И выступать за него, потому что именно в нём будет чётко отражены коренные интересы, которые должны отстаивать работники предприятия.

Вопрос о коллективном договоре прописан в статьях 40–53 Трудового кодекса. Мы рекомендуем их применять, там всё конкретно расписано.

Многие путают коллективный с трудовым договором. Трудовой договор – индивидуальный. Есть предприятия, которые их даже не составляют.

Основные моменты, которые отражает проект коллективного договора, подготовленный работниками – это повышение заработной платы, сокращение рабочего времени, увеличение времени отдыха, охрана труда и все другие «желтые» рабочие. Если коллектив сильный и может бороться за свой проект коллективного договора, они будут осуществлены.

За примером, на основе которого можно составить свой проект коллективного договора, можете обратиться ко мне, я написал такой проект для нашего предприятия. Затем мы сделали из него «выжимку» (краткий список требований), чтобы люди убедились, что такой проект надо поддерживать.

Надо проводить собрания в подразделениях с обсуждением проекта, с голосованием за него, с составлением протоколов, сбором подписей – самое главное, чтобы данный проект получил поддержку большинства коллектива!

Дополнения при обсуждении данного проекта вносятся в него. Тем самым он ярче отражает интересы работников.

Получив большинство за свой проект, надо предложить работодателю провести коллективные переговоры. Не стоит не имея проекта, идти к начальству.

Вроде бы равноправные стороны заключают коллективный договор, но давление работодателей на работников всегда просматривается и чувствуется. Трудовой кодекс предусматривает на время ведения коллективных переговоров освобождение от основной работы с сохранением оплаты по среднему тем лицам, которые будут представлять работников. Срок такого освобождения до трёх месяцев.

В комиссии по коллективным переговорам обе стороны обычно не согласны с формулировками друг друга, получается клевач. Время освобождения от работы предоставлено для того, чтобы человек, который ведёт эту работу в комиссии, мог прийти в свой коллектив, спросить, что делать, если не уступают. Это решение не одного или нескольких представителей, а коллектива.

В случае отказа работодателя от принятия проекта работников дело принимает другой оборот, работники выдвигают требования. Подчеркиваю, что для этого нужна поддержка большинства.

Чтобы продуктивно провести конференцию с требованием принять проект коллективного договора, надо обеспечить большинство рабочих на этой конференции. Это должно быть понятно. Если работодатель опять не принимает ваш проект, надо письменно уведомить его о начале коллективного трудового спора.

После этого создаётся примирительная комиссия, в которую входят на равноправной основе представители работников и работодателя. На период работы этой комиссии представители работников в ней освобождаются от основной работы с сохранением среднего за срок до 3 месяцев в течение одного года. Основная задача этих представителей – показывать работникам необходимость подготовки к коллективным действиям в случае отказа работодателя выполнить требования работников.

Поспорили, не примирились, а проект надо продвигать.

Подождали забастовочному требованию. Опять же, проводим собрание, пишем протокол. Тем самым подтверждаем поддержку коллектива.

Формы у забастовок тоже разные. Кто-то бастует в форме сокращения рабочей смены на 1 час, кто-то работает по правилам, как у нас было.

Получилось организовать забастовку или угрозу забастовки – скорее всего, ваш прогрессивный проект будет принят, станет коллективным.

Но и это не всё, работодатель может «забыть» о коллективном. Значит, профсоюзу нельзя расслабляться, он должен постоянно контролировать ход выполнения этого документа.

В пандемию на нашем предприятии сложилась такая ситуация: вышло из строя оборудование, и нас вызвало руководство. Люди были нацелены на то, что они сейчас устроят эту несправедливость и уйдут домой. Так и получилось. Это побуждал нас навести гендиректору о том, чтобы на время пандемии перейти к 6-часовому рабочему дню. Было несколько отписок, в одной из них было отмечено, что в данный момент переход к 6-часовому рабочему дню нецелесообразен. Видим же, что того момента, когда это будет целесообразно, да? А ещё лучше, приблизить его своими коллективными действиями. Наше дело правое, победа будет за нами!



Горбунов Сергей Александрович,
ПАО «СФКЭС»,
электромонтер,
Московская область,
г. Электрогорск

Как сформулировать требования? Выясним, какие у электротехнических проблем, у слесарей, у всех. Профсоюз всё это централизованно собирает, оформляет в проект коллективного договора, который выдвигает как требование, и потом уже начинает с компании за принятие коллективного.

Что такое коллектив? Это закон, действующий на предприятии. У нас есть законы, которые действуют на всю страну, а коллектив – такой же закон, только на предприятии. В России принят закон о повышении пенсионного возраста, а законодательство взяли и написали себе в коллективе, что у них пенсионный возраст 55 лет. И всё, у всех он – 55 лет!

Отраслевой профсоюз может добиться принятия отраслевого соглашения, и это будет уже закон для отдельной отрасли. Если действующие профсоюзы объединятся по всей стране, то генеральное соглашение, выгодное для работников, фактически станет законом для всех предприятий.

С 1 января 2021 года вышли новые правила по охране труда. В электротехнике точно много изменений по сравнению со старыми. Опасная работа происходит по нарядам, там было написано: «сметри форму наряда в приложенном таким-то». А сейчас это не обязательная форма, а написано «рекомендуемый образец», то есть «удовлетворительная форма». Я рекомендую использовать форму, а не «рекомендуемый образец».

Многие можно сделать, чтобы повысить рабочий уровень, расширить платформу, построить новые молоты. Но работодатель этого не хочет делать. Уже более десяти лет нам не повышали зарплату, а троллейбусы стали выпускать на много больше, раньше выпускали 150, а сейчас – 300.

Всё в руках рабочих. Если мы объединимся, то мы своего добьёмся.

У капиталистов постоянные семинары, экономические форумы, они собираются и рассуждают друг дружке, как с рабочими бороться, как давить профсоюзы. Я призываю организованных рабочих приехать на РКР, объединиться с товарищами по борьбе.

У нас за предприятия 22 тысячи человек сейчас, а 6 лет назад было 27 тысяч. У нас совет директоров есть, там 17 человек, и вот они получили «вознаграждение» 340 млн. рублей в 2017 г., по 20 млн. рублей на человека. А у рабочего в год выходит 500–600 тыс. рублей.

И чем эти директора занимаются? В их документе записано «оптимизация расходов на содержание персонала». Вот рабочих и сокращают тысячами, урезают как премию. Мы содержим этих людей, которые на нашей шее сидят и из нас все соки выжимают. Над нашим предприятием «Магистральные электрические сети» есть структура, которая объединяет не только магистральные, но и местные сети. В этой компании 11(1) человек. Газета «Коммерсант» пишет об этой компании: «Возбуждено уголовное дело по факту хищения денежных миллиардов рублей». Мы содержим этих людей, которые воруют созданные нами миллиарды.

Вы, те, кто говорит, что вы вне профсоюзов, вне борьбы, по факту вы обещаете вот этих наклебников и пидарасов. Иные говорят: «На профсоюзную работу, на участие в РКР надо время тратить. Лучше поехать на шашлык, погода хорошая». Если бы 1000 человек потратили по 15 минут в день на изучение Трудового кодекса, на профсоюзную работу, то вышло бы 15000 минут. Эффект был бы колоссальный, профсоюз смог бы заключить выгодный рабочий коллективный договор.

Призываю всех рабочих активно вступить в классовую борьбу потому, что без этого наша жизнь будет только хуже. Если мы будем организованно бороться, мы нашу жизнь улучшим.



Литов Евгений Борисович,
СПб ГУП
«Пассажирское хозяйство»,
слесарь,
г. Ленинград

Хочу напомнить товарищам рабочим, может, кто забыл. Надо работать поменьше времени, получать за это побольше. А что надо работодателю? Чтобы мы трудились постоянно, чтобы на работе делали всё и получали за это ничего.

Давайте не стесняемся того, что и первое сказал, а подстраиваем свои ходы под то, что рабочему нужно. Я – неоднократный участник Российского комитета рабочих. Могу сказать, что мы всё меньше и меньше жалеемся и всё больше и больше узнаём, и даём дельные советы.

Победа рабочего класса предрешена, ведь всем известно, что он – прогрессивный класс.



Соловьёв Василий Феликсович,
АО «Петербургский тракторный завод»,
слесарь,
г. Ленинград

Очередной случай травматизма был у нас на производстве, когда большой блонд ударил человека в спину. Всё руководство пытается такие случаи травматизма скрыть, а рабочих как-то успокоить, что травма была незначительная.

Ну как же она была незначительная, когда человек до сих пор сидит на больничном?

Многие можно сделать, чтобы повысить рабочий уровень, расширить платформу, построить новые молоты. Но работодатель этого не хочет делать. Уже более десяти лет нам не повышали зарплату, а троллейбусы стали выпускать на много больше, раньше выпускали 150, а сейчас – 300.

Всё в руках рабочих. Если мы объединимся, то мы своего добьёмся.

В каких условиях сейчас поставили рабочего? Он вынужден, по сути, работать за то, чтобы накормить свою семью – за полёбку супа, грубо говоря, и полёбку. И люди работают по 12–14 часов. Затем работодатель использует график два через два? Чтобы выходные были

перекрывать и не платить за них двойную плату. А рабочим кажется, что они выдвигают – начинают работать на двух работах. На одной работе по 8–12 часов, и на основной работе по 12 часов. Ну и что с таким человеком будет через 5–6 лет? В гроб.

Я председатель цеховых карманного профсоюза. Очень сложно рабочему разговаривать в карманном профсоюзе, когда там руководство. Как он может заявить там о своих требованиях? Естественно, рабочему нужен свой профсоюз. Мы провели учредительное собрание и создали первичную организацию рабочего профсоюза.

У нас на заводе ходит газета «За рабочее дело». Когда рабочие видят, что кто-то интересуется их проблемами, их это начинает вдохновлять. В газете они могут найти ответы на свои вопросы, как бороться? Иногда рабочие и хотят бороться, а просто не знают – как.

Честно говоря, пришел на Российский комитет рабочих чисто на разведку: увидеть, где другие профсоюзники, где делегаты от рабочих коллективов, чем комитет занимается. Я пришел сюда и не разочарован, а наоборот, вижу, что всё начинается, что в будущем нас ждет большое крупное рабочее движение, что мы этого паразита-капиталиста со своей шее сожжем.

У нас на заводе даже есть марксистский кружок. Людей не так уж много, но, могу сказать, что у меня телефон весь день трещал, рабочие спрашивали: «Ну что, как Российский комитет рабочих?». Им интересно, они хотят узнать, что кто-то действительно борется с капитализмом, что не один они на этом поле, что есть смысл бороться. Нам, рабочим, нужно объединяться, мы все братья.



Кузнецов Владимир Михайлович,
уполномоченный
Российского комитета
рабочих по Нижнему
Новгороду и области

Владимир Ильич Ленин на втором съезде профсоюзов России сказал, что профсоюзы появились из капитализма для развития нового класса.

Всё, что мы делаем в профсоюзном движении, в рабочем движении, надо оценивать именно с таких позиций: а как наши действия отразятся на развитии класса? Вот если мы с этих позиций не будем оценивать, мы будем топтаться на одном месте. Зарплата маленькая – ага, на 20 копеек прибавили – ура, победа. Это не победа. Победа – это когда коллектив порабатал, подготовился, поборолся, повысил рабочий актив, люди добились принятия выгодного рабочим коллективного договора.

В этом плане коллективный договор – самое благодарное дело. Написали вы раздел проекта коллективного договора – пусть его по предприятию, познакомите людей. Кто-то зацепится, кто-то заинтересуется, предложит доработать.

У нас в своё время был сравнительно неплохой аппарат – великолетейская вещь! Две полосы на странице: раздел старого коллективного договора и раздел нашего проекта. Люди раздели, люди оценили. Надо, чтобы люди участвовали в создании коллективного договора. И параллельно, пожалуй, собирайте доверенности на представительство на коллективных переговорах. Коллектив организуется таким образом, он развивается.

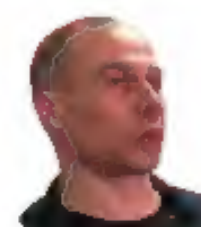
Комиссия по коллективным переговорам формируют две стороны: коллектив и администрация. Замдиректора, который представляет администрацию, заявляет: «Я председатель комиссии». Ты – не председатель комиссии. У нас две равноправные стороны! И вот это надо ставить чётко и жёстко.

Когда мы перестали везти, мы к этому времени уже провели несколько забастовок. Угроза забастовки постоянно присутствовала, и поэтому нам было проще вести эти переговоры. Главный довод с нашей стороны: так, ладно, перываемся, я пошёл в цех, а людям рассказываю, что вы хотите. В цехах люди знали о переговорах, о том, как эти переговоры идут, что мы предлагаем.

Я уже сказал, что значит выдвигать требования. Пышешь коллективом, позвали вопросы, люди предлагают вые-

сти требования – не надо откладывать на потом, комиссия работает на всём протяжении действия коллективного договора. Вот комиссия – вот наши требования. Они официальные, они должны быть приняты. А вот если они не примут их к рассмотрению, тогда ребята, забастовочное состояние. И вот этими небольшими, казалось бы, шагами, коллектив готовится к серьёзным действиям.

Рабочему классу надо не просто зарплату высокую получать и рабочий день сокращать. В конечном итоге он должен восстановить свою историю.



Заварзин Максим Алексеевич,
ПАПАИ,2,
водитель автобуса,
г. Тюмень

Нашему профсоюзу удалось повысить долю оплаты в зарплате. Теперь, если я зарабатывал 50 тысяч, то сейчас – 55, но премия у меня уже не 14 тысяч, а примерно 8 тысяч. Если меня лишают премии, я теряю уже меньше. У кондукторов ещё лучше ситуация получилась – больше тысяч рублей премии у них забирать работодатель не может.

Недавно я слушал лекцию Константина Васильевича Федотова в Университете рабочих корреспондентов. Он сказал: «Самое главное в коллективном – это обязанность работодателя согласовывать с профсоюзом принимаемые решения». Так, работодатель не может сократить рабочих без согласования с профсоюзом. Здесь уже рабочие участвуют в обеспечении занятости.

За время после нашего прошлого семинара наш профсоюз подрос до 50 человек. Организация работников общественного транспорта – дело очень сложное.

Что мы сделали: была очень острая проблема с простоями на газовой заправке. Она заключалась в том, что люди не могли стоять на этих заправках, кто поехал, кто полтора, в зависимости от очереди. Одна метановая заправка на всю Тюмень. Эти простои практически не оплачивались. Мы обратились в трудовую инспекцию. После проверки трудовой инспекции (она была в ноябре) в январе я получаю квиток за декабрь месяц, и мне весь простой, все 15 часов по ставке были оплачены, т.е. вопрос был вот так, коллектив, решёт.

Сделали мы и обращение о завышении базовой ставки. В результате проверки инспекцией было установлено, что имеются нарушения отраслевого соглашения, и было вынесено решение о признании потерпевшими всех работников, включая даже начальство. Получить недополученное возможно только индивидуально через суд. Я подавал в суд, суд состоялся 20 января, вынес решение в мою пользу.

Можно и нужно пользоваться буржуазным законодательством, которое даёт какие-то возможности. Самое главное, что даёт возможность и право на объединение и на забастовку. Необходимо пользоваться и отраслевыми нормативными актами.

У нас есть приказ Минтранса № 424. В нём говорится, что нельзя рабочее время работника, водителя автобуса, без его согласия разделять на части. Допустим, я выехал с утра из парка, два круга сделал, затем у меня два часа разрыв и затем ещё два круга, и в итоге я два часа ночи домой приехал. Я пришёл к начальнику и говорю, чтобы меня на такой график больше не ставили. Он спрашивает: «Почему?» Я говорю: «По 424-му приказу». Всё, вопрос решён.

Работать необходимо во всех профсоюзах. Я всегда говорю, что вы можете, согласно Уставу старого профсоюза, действовать в этом профсоюзе, переизбирать профгруппировку, и профсоюзный комитет, и председатели. Всё это можно делать. Профсоюз – это, прежде всего, сами работники, члены профсоюза. От деятельности или бездеятельности каждого из членов профсоюза зависит, «ожилый» это профсоюз или рабочий.

РКР развивается, и солидарность, которая здесь проявляется, она тоже развивается.

ВСЁ НОВОЕ – ЭТО ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ!

Предложил сегодня строителей-гастарбайтеров из Узбекистана. Разговорились в вагонах, ваганах, вагонах, вагонах. В конце беседы вручил им специальный выпуск «Народной правды» – «За рабочее дело» № 4 (175) и хотел обратить их внимание в газете на лозунг Карла Маркса и Фридриха Энгельса: «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!», но не нашёл его.

Приехал домой, пересмотрел предыдущие выпуски газет и, токе, нигде данный лозунг не обнаружил.

В России очень много рабочих-мигрантов из стран бывших республик СССР, называемых гастарбайтерами. Интересы этих людей, выходящих, как и мы с вами, из одной, единой великой страны, совпадают с интересами российских рабочих.

Вовлекая их в классовую борьбу, мы, тем самым, снижаем количество потенциальных шпрейкбрехеров и приобретаем товарищей в борьбе за завоевание, удержание и осуществление государственной власти в интересах передового и прогрессивного класса.

В связи этим, данный лозунг представляется весьма актуальным, нужным и целесообразным.

Поэтому прошу всех членов редакционных коллегий всех наших ресурсов, а также соответствующих комиссий и комитетов рассмотреть вопрос о включении вышеупомянутого лозунга, как одного из основополагающих в направлении борьбы за насущные и коренные интересы рабочего класса.

Сила пролетариата в сплоченности. Есть сила – есть борьба. Есть борьба – есть победа!

**Миргалистов
Шукрат Джамадидинович,
Казахстан, Алматы**

ПЕРЕД ЗАСЕДАНИЕМ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ СОСТОЯЛАСЬ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Темой конференции был коллективный договор как система забастовочных требований. Участники конференции высказались об основном деле рабочего класса в настоящий период – о составлении, заключении и защите прогрессивного коллективного договора как легального нормативного акта, основного закона предприятия. Эта тема перекликается с повесткой РКР, как и должно быть.

Конференция выработала рекомендации, которые были переданы на РКР, опубликованы в специальном выпуске «Народной правды» «За рабочее дело», а теперь публикуются в самой «Народной правде». Борьба за прогрессивный договор и связанная с этой борьбой организация рабочих в профсоюзы, заводские ячейки Рабочей партии России и пусть к восстановлению советской власти.

РЕКОМЕНДАЦИИ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КАК СИСТЕМА ЗАБАСТОВОЧНЫХ ТРЕБОВАНИЙ»

Конференция отмечает, что коллективный договор должен содержать нормы, предусматривающие: повышение роли работников в организации производства, обеспечение занятости, совершенствование охраны труда и здоровья, сокращение рабочего времени, повышение уровня реального содержания заработной платы, развитие социальных гарантий и льгот, укрепление гарантий профессиональной деятельности.

Коллективный договор, отвечающий своему понятию, может быть заключен и осуществлен только в результате (или в условиях реальной перспектив) коллективных действий работников, не запрещенных законом. Поэтому успешная борьба за прогрессивный коллективный договор проводится сильным профсоюзом, то есть способным реализовать конституционное право на забастовку.

Конференция рекомендует рабочим образовывать рабочие секции профсоюзов, преобразовывать их в сильные профсоюзы и создавать новые неподконтрольные работодателям профсоюзы.

Нижний Новгород, 19 марта 2021 года

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Рабочий профсоюз, рабочая секция действующего профсоюза или инициативный комитет работников по заключению коллективного договора, чтобы получить большинство голосов за составленный работниками проект коллективного договора, должны преодолеть следующую работу:

1. Размножить проект и выжимку из него на одну страницу и распространить их в подразделениях.
2. В выжимку обязательно включить требования: – ежегодного прироста заработной платы, превышающего уровень инфляции не менее чем на 20% от уровня заработной платы; – сокращения рабочего дня; – улучшения условий труда и обеспечения безопасности труда.
3. Провести в подразделениях собрания с обсуждением проекта и голосованием, составлением протоколов; сбор подписей за проект работников.
4. Получить большинство голосов работников за проект, предложить работодателю провести коллективные переговоры с освобождением привлеченных работников от работы на период до трёх месяцев согласно Трудовому Кодексу РФ для переговоров о принятии подготовленного работниками проекта.
5. В случае отказа работодателя от принятия проекта работников провести собрания в подразделениях и сбор подписей за требование к работодателю принять проект работников, получив поддержку большинства коллектива.
6. Письменно предложить работодателю принять проект работников с указанием, что в противном случае работники начинают коллективный трудовой спор и предлагают участникам переговоров по коллективному трудовому спору с требованием освободить их от основной работы для коллективных переговоров с оплатой по среднему заработку на срок до трёх месяцев согласно ТК РФ.
6. В случае, если на переговорах работодатель отказывается от принятия проекта работников, выставить проект как забастовочное требование, провести собрания по подразделениям и сбор подписей за проведение несрочной забастовки с требованием принять проект коллективного договора, разработанный работниками. При необходимости продолжать борьбу и за утверждение состава забастовочного комитета.

Нижний Новгород, 20 марта 2021 года

